

Die **Stadtwerke Hameln Weserbergland GmbH** ist ein modernes kommunales Energieversorgungs- und Infrastrukturunternehmen im Landkreis Hameln-Pyrmont. Als mittelständischer Energieversorger stellen wir uns täglich den Herausforderungen des Energiemarktes. Wir sind bodenständig und verfügen über moderne Unternehmensstrukturen, Produkte und Abläufe. Unseren Mitarbeitern bieten wir Know-how, Sicherheit und eine leistungsgerechte Vergütung gem. TV-V. Bei uns haben Sie zudem vielfältige Gestaltungsspielräume. Bringen Sie sich selbst, Ihre Kompetenzen und Ihre Ideen bei uns ein: als Kollege und als Mensch. Neben moderner Ausstattung, flexiblen Arbeitszeiten und 30 Tagen Urlaub pro Jahr haben Sie eine Vielfalt an Möglichkeiten sich bei uns weiterzuentwickeln – denn es ist uns wichtig, dass es Ihnen gut geht. Heute, morgen und in Zukunft.

Zur Verstärkung unserer Abteilung Abrechnungsservice suchen wir eine/n Mitarbeiter/in

Teamleitung „Einspeiseabrechnung“ (m/w/d)

Ihre künftigen Hauptaufgaben

Mit Ihrem Team koordinieren Sie selbstständig und eigenverantwortlich alle Aufgaben rund um die Einspeiseabrechnung. Darunter fallen im Wesentlichen die folgenden Aufgaben:

- Führung und Weiterentwicklung des Teams
- Abwicklung, Betreuung und Reporting der EEG und KWKG Prozesse
 - Abrechnung von Einspeiseanlagen nach EEG und KWKG
 - Verwalten von Stammdaten der Anlagenbetreiber und Einspeiseanlagen
 - Analyse und eigenverantwortlicher Aufbau von komplexen Anlagen- und Messkonstrukten im Abrechnungssystem
 - Bewerten von Veränderungen der rechtlichen Rahmenbedingungen und Abstimmung der daraus resultierenden Maßnahmen im Hause
- Für Prozess- und Systemstörungen im ERP-System entwickeln sie mit unserem Dienstleister ganzheitliche Lösungsansätze zur Spezifizierung der IT-Anforderungen.
- Mit dem Team steuern und beantworten Sie die internen und externen Anfragen zu EEG- und KWKG-Abwicklung sowie der Abrechnung und stehen für eine fallabschließende Bearbeitung ein
- Sie sind daneben auch für die Qualitätssicherung der Prozesse im Arbeitsgebiet verantwortlich. Sie pflegen das Reporting an interne und externe Adressaten und leiten Maßnahmen zur Prozessoptimierung ein.
- Sie arbeiten intensiv mit anderen Fachbereichen zusammen, z.B. in Projekten, und leisten einen aktiven Beitrag zur Weiterentwicklung und Optimierung der Abteilung und des Fachgebietes, erarbeiten Fachkonzepte und stimmen sich mit den dazu gehörenden Schnittstellen ab.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften oder vergleichbare Ausbildung
- Idealerweise konnten Sie bereits erste Erfahrungen im Bereich der Energiewirtschaft sowie der aktuellen und vergangenen EEG- und KWK-Regelungen sammeln, nach Möglichkeit bei einem Energieversorger oder Netzbetreiber.
- Sie beherrschen den Umgang mit den gängigen MS Office Anwendungen. Idealerweise haben Sie auch schon mit der Software kVAsy der SIV AG gearbeitet
- Mit Ihrer ergebnis- und lösungsorientierten Arbeitsweise schaffen Sie es, Probleme stets als Chance wahrzunehmen, sie zu identifizieren, zu kommunizieren und ganzheitliche Lösungen zu entwickeln. Sie haben Spaß daran gemeinsam im Team zu arbeiten und pflegen einen kooperativen Führungsstil.
- Sie bringen eine Hands-on-Mentalität mit und zeichnen sich durch Ihr hohes Maß an Eigenverantwortung, Souveränität sowie Zuverlässigkeit aus. Sie haben Spaß daran, das Arbeitsgebiet weiterzuentwickeln und stehen für Ziele mit dem notwendigen Durchsetzungsvermögen ein

Wir bieten:

- Know-how, Sicherheit und eine leistungsgerechte Vergütung mit 13 Gehältern gemäß Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe und einer zusätzlichen erfolgsbasierten Sonderzahlung
- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem sinnvollen Arbeitsumfeld bei einem zukunftsorientierten und regional verwurzelten Energiedienstleister
- verantwortungsvolle Aufgaben mit großen Gestaltungsspielräumen
- ein motiviertes und professionelles Team
- betriebliche Altersvorsorge (VBL) und Vermögenswirksame Leistungen (VwL) zur Schließung Ihrer Versorgungslücke im Alter
- flexible Arbeitszeiten, 30 Tage Urlaub (der 24. & 31.12. sind zusätzlich frei) und der Ausgleich von Mehrarbeit durch Gleittage ermöglichen Ihnen, Privatleben und Beruf bestmöglich im Gleichgewicht zu halten
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze in Innenstadtnähe
- individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Möglichkeit zum Mobilien Arbeiten
- Eine betriebsärztliche Betreuung für Gesundheitsthemen, Förderung der Ergonomie am Arbeitsplatz durch höhenverstellbaren Schreibtisch, Bildschirmarbeitsplatzbrille und rückengerechten Bürostuhl. Dienstradleasing über BusinessBike, Jahreskarte für unsere Schwimmbäder und weitere Corporate Benefits im Konzern runden das Angebot ab.

Klingt abwechslungsreich?

Ist es auch. Denn neben Ihrem Tagesgeschäft kommt mit der Digitalisierung der Energiewende ein spannendes und innovatives Arbeitsumfeld auf Sie zu.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins per E-Mail an bewerbung@stwhw.de.
Ihre Ansprechpartnerin ist Nina Rose, 05151 788-170, n.rose@stwhw.de